

La fonction Tiers : vers un nouveau positionnement professionnel

Dans le cadre du travail, la rencontre d'un intervenant et d'un usager c'est aussi la rencontre de deux subjectivités. Si le professionnel est attentif à ce qui résonne en lui, il va recevoir des informations, dégager des hypothèses et bâtir des pistes de travail. Ce processus lui permettra de modifier son positionnement professionnel.

PUBLIC :

Travailleurs sociaux, médiateurs familiaux, psychologues, infirmiers souhaitant réfléchir sur la dimension personnelle de leurs expériences professionnelles.

OBJECTIFS :

- Identifier les difficultés et les impasses rencontrées au long du parcours professionnel.
- Utiliser la connaissance de soi comme ressource.
- Apprendre à développer sa créativité.

CONTENU :

*** Le génogramme :**

- La modélisation.
- L'utilisation.

*** Les héritages affectifs :**

- Les processus de séparation et de deuil.
- Les postures de survie adoptées dans les situations de tension émotionnelle.
- Les modèles relationnels.
- L'argent comme valeur d'échange.

***La confrontation des valeurs :**

- Le respect de la singularité de l'autre.
- L'ouverture à la différence.

***L'élaboration de stratégies personnelles : un nouveau positionnement professionnel :**

- L'acceptation de vulnérabilités : le décodage des indicateurs.
- L'inventaire et le développement des ressources personnelles, singulières.

MÉTHODES :

Apports théoriques / Mises en situation / Travail individuel et en groupe.

DURÉE, DATES, LIEUX ET COÛT :

Consulter le site Internet : www.hors-cadre-formation.fr